

Identificador: CONAG-2

Formalizar y radicar acuerdos de gestión

CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

CARLOS HUMBERTO DIAZ BALAGUERA

Dependencia Directivo

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

Correo Directivo

ucid@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.022

Fecha Diligenciamiento

2022/02/15

Fecha Primer Seguimiento

2022/07/29

Fecha Segundo Seguimiento

2022/12/15

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

ADRIANO MUÑOZ BARRERA

Dependencia Superior Jerárquico

RECTORIA

Correo Superior Jerárquico

rectoria@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

Dependencia Par Directivo

Correo Par Directivo

Nombre Subalterno

Dependencia Subalterno

Correo Subalterno

DETALLE DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Objetivo Institucional 01:

14. Realizar seguimiento al cumplimiento de los deberes y obligaciones de los servidores públicos, docentes y personal administrativo de la Universidad aplicando la función preventiva y/o correctiva, y fortaleciendo la institucionalidad a través de mejoras prácticas administrativas

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Seguimiento al cumplimiento de los deberes y obligaciones de los servidores públicos, docentes y personal administrativo
Indicador	(Quejas resueltas / Quejas Interpuestas) * 100
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ01

Actividad	1er Informe Trimestral
Peso ponderado	25

Actividad	2do Informe Trimestral
Peso ponderado	25
Actividad	3er Informe Trimestral
Peso ponderado	25
Actividad	4to Informe Trimestral
Peso ponderado	25

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	Informe de gestión sobre procesos disciplinarios
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

50

Objetivo Institucional 02:

15. Fortalecer en los servidores de la Universidad, una actitud de respeto y cumplimiento de los deberes funcionales así como los principios de la función pública, mitigando acciones relacionadas con la corrupción y comisión de faltas disciplinarias

Compromisos Gerenciales OBJ02

Compromisos Gerenciales	Realización del programa de capacitación de Control Interno disciplinario
Indicador	(Capacitaciones realizadas / Capacitaciones programadas) *100
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ02

Actividad	Realizar en las diferentes sedes y extensiones de la Universidad de Cundinamarca, Plan de socialización de la separación de roles de la Dirección de Control Interno Disciplinario según la Ley 2094 del 2021
Peso ponderado	5
Actividad	Diseñar un Cronograma de socialización, Campaña para el conocimiento de la nueva Ley y su operatividad dentro de los procesos disciplinarios
Peso ponderado	5
Actividad	Ejecutar el cronograma de socialización y realizar seguimiento y monitoreo a las acciones llevadas a cabo

Peso ponderado 15

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ02

Evidencia Requerida	cuestionarios realizados en cumplimiento a las capacitaciones.
Evidencia Requerida	Lista de asistencia de las capacitaciones realizadas.

% Peso ponderado Objetivo Institucional 02

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ02

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ02

50

Objetivo Institucional 03:

21. Promover e intervenir en la comunidad Docente y Estudiantil de la Universidad de Cundinamarca a fin de aclarar y socializar el nuevo Acuerdo estudiantil 027 del 2021 y la vigencia del Acuerdo 010 del 2006 modificado por el Acuerdo 012 del 2010 lineamientos y modificaciones normativas aplicables a nivel disciplinario

Compromisos Gerenciales OBJ03

Compromisos Gerenciales	Procedimiento Plan Control Interno Disciplinario
Indicador	Porcentaje de avance del plan de Control Interno Disciplinario
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ03

Actividad	Administrar los riesgos a cargo de la dependencia
Peso ponderado	33
Actividad	Documentar y/o actualizar procedimientos, manuales, guías, instructivos u otros documentos de la dependencia.
Peso ponderado	33
Actividad	Atender y realizar seguimiento a las peticiones, quejas, reclamos o sugerencias de responsabilidad de la dependencia
Peso ponderado	33

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ03

Evidencia Requerida	cuestionarios realizados en cumplimiento a las capacitaciones.
---------------------	--

Evidencia Requerida

Lista de asistencia de las capacitaciones realizadas

% Peso ponderado Objetivo Institucional 03

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ03

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ03

50

Objetivo Institucional 04:

17. Contribuir al fortalecimiento del sistema integrado de gestión

Compromisos Gerenciales OBJ04

Compromisos Gerenciales	Procedimiento Plan Control Interno Disciplinario
Indicador	Porcentaje de avance del plan de Control Interno Disciplinario
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ04

Actividad	Administrar los riesgos a cargo de la dependencia
Peso ponderado	33
Actividad	Documentar y/o actualizar procedimientos, manuales, guías, instructivos u otros documentos de la dependencia
Peso ponderado	33
Actividad	Atender y realizar seguimiento a las peticiones, quejas, reclamos o sugerencias de responsabilidad de la dependencia
Peso ponderado	33

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ04

Evidencia Requerida	Actualización de los documentos del proceso en el modelo Digital del Sistema de Gestión de Calidad en el portal Web
Evidencia Requerida	Publicación del ESGr027-Término para evaluar quejas e informes, en el portal Institucional.

% Peso ponderado Objetivo Institucional 04

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ04

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ04

50

Objetivo Institucional 05:

Compromisos Gerenciales OBJ05

Compromisos Gerenciales
Indicador
Fecha de Inicio
Fecha Fin

Actividades OBJ05

Actividad
Peso ponderado0

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ05

Evidencia Requerida

% Peso ponderado Objetivo Institucional 05

0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ05

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ05

Objetivo Institucional 06(Opcional):

Compromisos Gerenciales OBJ06

Compromisos Gerenciales
Indicador
Fecha de Inicio
Fecha Fin

Actividades OBJ06

Actividad

Peso ponderado

0

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ06

Evidencia Requerida

% Peso ponderado Objetivo Institucional 06

0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ06

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ06

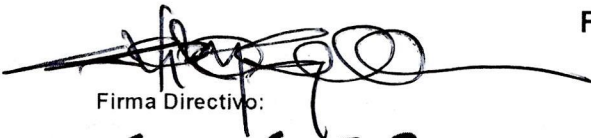
VoBo DE PLANEACIÓN A ACUERDO DE GESTION

Comentarios Dirección de Planeación Institucional

El acuerdo de Gestión establecido cumple con los requerimientos del proceso.

Comentarios Superior Jerárquico

FIRMAS DEL ACUERDO



Firma Directivo:



Espacio para firma en documento impreso

Firma Superior Jerárquico:

Espacio para firma en documento impreso

